



Diciembre 2021 – EDICIÓN N°05



## NOTICIAS DESTACADAS

### Proyecto de vides en Pica



Equipo de Investigadores de INIA integrado por Nicolas Verdugo, Andrés Zurita, Irina Díaz (Raihuén) Nilo Mejía y Patricio Hinrichsen (La Platina) participan en entrega de Certificados y Resultados de Identificación molecular de materiales de vides de Agricultores de Pica, Quisma y Matilla de la región de Tarapacá, donde se muestrearon más de 50 vides, encontrando un valioso patrimonio genético, incluyendo algunos genotipos inéditos. Aquí se realizó el cierre de una primera etapa del proyecto vides de Pica, en donde los agricultores destacaron que ha sido un trabajo fundamental que les ha permitido conectarse con la historia del sector, ya que, el estudio realizado por el INIA permitió poder saber cuáles han sido las cepas que han estado presente en el Oasis de Pica y proyectar la re introducción de la vid en este territorio.

### Reunión Ampliada 2021



De manera virtual y presencial desde dependencias de Intihuasi en La Serena, se realizó la última reunión ampliada del año 2021, en donde se dio a conocer los avances y diversos logros desde distintas áreas en línea de investigación, obtención de proyectos nacionales e internacionales, como también el director regional Edgardo Díaz, destacó los avances y trabajos realizados en cada una de las regiones las cuales componen hoy la macrozona norte de Intihuasi. Por otro lado, Mario Veliz encargado UPSE regional, destacó los avances en modernización del área y los proyectos que están en ejecución, Paola Díaz entregó un balance desde el área de administración y finanzas, como también Loreto Rojas desde la unidad de Gestión de Personas destacando el trabajo desarrollado en materia de prevención frente a la pandemia. Finalmente, desde el área de comunicaciones se dieron a conocer los hitos y avances en materia de difusión interna y externa del CRI.

## Conoce parte de las actividades realizadas en DICIEMBRE



Director Nacional Pedro Bustos junto a la Ministra de Agricultura María Emilia Undurraga visitaron Pampa Concordia junto a Agricultores de la zona en la región de Arica y Parinacota.



Subdirección de Fomento Empresarial de CORFO en Antofagasta se reunió con el Seremi de Agricultura, Pablo Castillo, y el Director Regional de INIA INTIHUASI, Edgardo Díaz, en el marco de la aprobación del nuevo PTI Agricultura del Desierto, impulsado por el Comité Corfo Antofagasta.



Alumnos/as de 3° y 4° medio del Liceo de Canela, recibieron diplomas por su destacada participación en capacitaciones realizadas por INIA del manejo de ganado caprino, actividades desarrolladas en el marco del proyecto caprino de Zonas Rezagadas ejecutado por INIA Intihuasi.



Por segundo año consecutivo se hace entrega de la certificación de sello de origen D.O del Aceite de Oliva del Valle del Huasco, como de Área Alimentos del Futuro de INIA, trabajo en el cual participa la investigadora Verónica Arancibia.

Visita nuestras redes sociales  
para conocer más  
actividades





## Intihuasi en La Serena y Vicuña se destaca por entrega de Sello COVID

Parcela Experimental Pan de Azúcar, Oficina Intihuasi en La Serena, Centro Experimental Vicuña y Banco Base de Semillas reciben Sello Covid el cual certifica el cumplimiento estándar ACHS Covid-19, según Plan Paso a Paso Laboral. Cabe destacar que en Vicuña es la primera empresa a nivel comunal que recibe el Sello Covid y en La Serena solo han sido tres sedes de servicios públicos de las cuales dos corresponden a Intihuasi, las cuales han recibido el Sello.

Un trabajo que fue destacado por Claudina Sánchez, experta en prevención en riesgos de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) "el sello Covid es una tremenda oportunidad que tienen las empresas de demostrar la gestión preventiva en pandemia y se entrega a aquellas empresas que cumplen con todas las normas exigidas por el MINSAL. Los felicito ya que, son el primer servicio público en certificar tres sedes".

Los elementos evaluados fueron cumplir con los protocolos solicitados; limpieza, registro de temperatura, qué hacer en caso de contacto estrecho, contar con señalización visible y otros elementos exigidos por el Ministerio de Salud, lo cual es evaluado por cada centro de trabajo.

Trabajo mancomunado que fue destacado por la directiva del Centro Regional, quienes hicieron énfasis en el trabajo en equipo que permitió lograr el Sello Covid tanto de los trabajadores/as, como también de la gran participación y compromiso de cada uno de los equipos que componen el Comité Paritario en La Serena y Vicuña.

## EDITORIAL

### ADIOS 2021

Han pasado doce meses y se comienza a terminar el año 2021, un año que sin duda trajo nuevos desafíos y cambios. Tras estar meses con teletrabajo, comenzó en septiembre del 2021, la re incorporación paulatina de personas a sus puestos de trabajo, para comenzar a vivir el nuevo desafío de trabajar cumpliendo con todas las medidas preventivas COVID. Un trabajo desarrollado en equipo en donde jugaron un rol importante los comités paritarios, departamento de gestión de personas, comité de crisis y por sobre todo cada uno de los trabajadores/as quienes buscan diariamente poder cumplir con las medidas de precaución y autocuidado. Lo que va sumado a todas aquellas personas que siguieron trabajando de manera presencial de manera constante, ya que, el agro no se detiene.



## Productores de aceite de oliva recibirán apoyo para obtener un aceite de calidad diferenciado



11 agricultores de la Cooperativa Olivícola El Hueso Taltal recibirán apoyo para la elaboración de aceite de oliva de calidad extra virgen diferenciado, un trabajo que será logrado a través de la firma de convenio entre ENEL Green Power Chile y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias INIA Intihuasi proveniente del Ministerio de Agricultura. Taltal, históricamente ha basado su actividad económica en la pesca y minería, quedando excluida la actividad agrícola principalmente por la baja disponibilidad del recurso hídrico. Sin embargo, con el incremento del conocimiento en cuanto a la utilización de especies tolerantes a situaciones de estrés hídrico que ha desarrollado INIA, el olivo ha sido el cultivo que mejor se ha adaptado a condiciones de cultivo bajo el desierto.

Pablo Castillo Seremi de Agricultura destacó “estamos muy contentos con la firma de este importante Convenio que beneficiará y potenciará el trabajo de los agricultores de la Cooperativa. Agradecemos la colaboración público-privada que se ha generado con la empresa de energía ENEL Green Power que permitirá implementar el programa de Estrategia productiva de aceite de oliva para nuestra Cooperativa olivícola El Hueso, y que será liderada por los profesionales del Instituto de Investigaciones Agropecuarias”.

A través del convenio se realizará el programa Estrategia productiva de aceite de oliva de calidad diferenciada para la cooperativa olivícola El Hueso, Taltal el cual busca “potenciar la calidad del aceite de oliva mediante capacitación técnica, mejoramiento de equipamiento, como también agregar valor a la producción de aceites de oliva de la Cooperativa Olivícola El Hueso a través de la elaboración de blends entregando capacitación en evaluación sensorial para la producción de aceites que den cumplimiento a la normativa nacional e internacional siendo así evaluados como de calidad extra virgen

. Trabajo a través del cual buscamos preparar y solicitar el sello de origen “Marca Colectiva” para diferenciar la calidad del aceite de oliva de la Cooperativa”, explicó Verónica Arancibia, investigadora y coordinadora de la iniciativa de INIA Intihuasi.

“Para nosotros como compañía crear valor en las comunidades cercanas a nuestros proyectos es un compromiso que promovemos en todo el territorio nacional, con este proyecto aportamos al objetivo de desarrollo sostenible N°8 de las naciones unidas, con lo que buscamos potenciar el desarrollo productivo del aceite de oliva, con la finalidad que las agricultoras puedan vender un producto de mayor calidad y aumenten su producción. Estamos muy contentos de haber generado esta alianza con el INIA, que irá en beneficio directo de las agricultoras del hueso acá en Taltal” indicó Leonardo Araya encargado de relaciones comunitarias de ENEL.

El proyecto tendrá una duración de dos años, dando inicio desde la firma de convenio que fue realizada en Taltal con la participación de autoridades e integrantes de la cooperativa beneficiada.

Por su parte Edgardo Díaz director regional de INIA Intihuasi agregó “la ciencia, la tecnología y la innovación son herramientas que nos permiten desarrollar la olivicultura en el desierto costero de la región de Antofagasta, por lo que este convenio con la empresa Enel Green Power Chile es muy significativo, porque nos permitirá fortalecer de manera integral a la Cooperativa Olivícola El Hueso de Taltal, en la agregación de valor y la distinción del origen, como también en la transferencia de conocimientos y tecnologías necesarias para obtener un aceite de oliva de alta calidad en el desierto más árido del mundo”.





## Gestión de personas

Hace ya más de un año debido a la pandemia COVID-19, se dio la opción de trabajar desde casa y queremos hacer énfasis en la importancia de cuidar nuestra salud, no solo en términos de COVID, sino también en la salud mental. Para ello recordarles que las personas que se encuentran con modalidad de teletrabajo cuentan con horarios de desconexión laboral establecidos, estos tiempos nos permiten gozar de una jornada laboral digna y una plena conciliación familiar.

Debemos recordar que actualmente las personas que se encuentran realizando teletrabajo, ya sea mixto o 100%, firmaron un anexo de contrato el cual estipula que el horario de desconexión de el/la trabajador (a) es de 13,5 hrs. El que se extiende entre las 18:30 horas de un día hasta las 08:00 horas del día siguiente.

Cabe mencionar que la desconexión laboral depende directamente de los hábitos de cada persona, por esto el portal de desarrollo de talento, B-Talent, recomienda los siguientes tips que pueden ayudar a desconectarse por completo:

- Desconectar el celular o racionar su uso.
- Desconectarse mentalmente y no hablar de asuntos laborales cuando termine la jornada.
- Usar exclusivamente los dispositivos de empresa para temas laborales.
- Agendar los asuntos primordiales y seguir una planificación precisa pero flexible.
- Desconectar dispositivos digitales para evitar avisos de mensajes.

Además los consejos que entrega el Gobierno acerca de la desconexión laboral ponen énfasis en la importancia de las pausas durante la jornada laboral:

- Procurar que las pausas sean momentos de relajación u ocio, y no momentos para realizar actividades domésticas;
- De ser posible, tomar sol un rato, ya que es muy importante que el cuerpo se exponga a esta luz unos minutos al día;
- Respetar las 3 comidas diarias: el desayuno antes de iniciar la jornada, el almuerzo a la mitad de la misma, y la comida al finalizar el día;
- No almorzar frente al computador, ya que esta comida es un momento de descanso que debes cumplir;
- Si se tienen síntomas de agotamiento, fatiga o pérdida de concentración, hacer una pausa para retomar el trabajo.

Esperamos que los consejos mencionados sean de gran ayuda para las personas que realizan teletrabajo y así poder potenciar la efectiva desconexión laboral.

**CUMPLEAÑOS**

Felicidades a quienes cumplen años en **ENERO**

NOMBRE	OFICINA	DÍA
Enrique Marín Guajardo	Vicuña	02
Edgardo Díaz Velásquez	La Serena	09
Lucía Cortés Zepeda	La Serena	10
Alejandro Layana Salinas	La Serena	16
Víctor Pizarro Berríos	La Serena	19
Carolina Pañitru de la Fuente	Vicuña	22
Alejandra Valencia Salinas	La Serena	23
Leandro López Azócar	Limarí	24